



MASONI PROJECT

## ***Politica per la Parità di Genere***

Masoni Project è da sempre attenta al benessere e alla piena inclusione del personale sostenendo quella che è la crescita personale e le differenze di ogni persona. Con la presente Politica, redatta dal Comitato Guida in collaborazione con la Direzione, Masoni Project, si impegna al pieno rispetto dei principi e dei requisiti della prassi di riferimento UNI PDR 125:2022. Tale prassi prevede la misura, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere nelle organizzazioni, con l'obiettivo di colmare i gap eventualmente esistenti, nonché introdurre il nuovo paradigma relativo alla parità di genere nel DNA delle organizzazioni e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.

Masoni Project adottando e sviluppando la prassi UNI PDR 125:2022, ha l'obiettivo di creare una cultura di parità di genere, che contribuisca a creare il giusto clima lavorativo e il team di lavoro ideale, garantendo così una performance eccellente nei propri servizi, fondati sul talento e sulla sostenibilità nel lungo periodo.

La presente Politica è rivolta a tutto il personale di Masoni Project, e viene condivisa con i suoi principali stakeholder, con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di relazioni oltre ed essere uno spunto ed un segnale per altre realtà aziendali.

Con il presente documento di Policy, la Masoni Project si impegna nello specifico a:

- riconoscere le **competenze e la crescita professionale** del proprio personale, promuovendo la **mobilità interna** all'azienda e l'avanzamento di carriera per tutti i lavoratori senza nessuna esclusione di genere, e secondo i principi di un'organizzazione inclusiva, rispettosa della parità di genere e basata sulla meritocrazia;
- tutelare l'**esperienza della genitorialità** dei propri dipendenti attraverso aiuti concreti che vanno oltre a quanto già stabilito dal CCNL;
- tutelare la **relazione tra la persona e l'azienda** prima, durante e dopo la maternità/paternità;
- **valorizzare le diversità e le potenzialità** delle persone, supportando ogni lavoratore nel proprio percorso di crescita personale ed impegnandosi ad attrarre ed assumere persone con diversi background ed abilità;
- **formare e sensibilizzare tutti i dipendenti** sul tema della parità di genere, su quello della valorizzazione delle differenze e sugli impatti che questi hanno sul business;
- **migliorare il "work-life balance"** in tutte le fasi di vita professionale e personale; Masoni Project, inoltre, supporta i dipendenti durante e dopo periodi di **lunga assenza da lavoro**, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo;
- **prevenire le molestie sessuali** nei luoghi di lavoro attraverso un percorso di sensibilizzazione sulle molestie di genere, che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani
- **prevenire ed eliminare** eventuali **episodi di mobbing**, presenti tra colleghi a tutti i livelli dell'organizzazione;
- perseguire e supportare l'**empowerment femminile**.

Masoni Project adotta un sistema di monitoraggio per garantire che la parità di genere sia gestita in maniera adeguata. L'azienda ha definito indicatori chiave di performance che forniscono una rappresentazione della popolazione aziendale e dei processi gestiti.

Masoni Project garantisce, infine, l'aggiornamento periodico del sistema di indicatori definito, quale presupposto indispensabile per la misura ed il miglioramento.

Santa Croce Sull'Arno, lì 12 Giugno 2023

La Direzione  
Cristiano Masoni  
Patrizia Oliveri